



ОБЩНСКИ НОВИНИ

ЕДНОКРАТНИТЕ ПОМОЩИ ЗА УЧЕНИЦИ
ЩЕ БЪДАТ ИЗПЛАТЕНИ ПРЕЗ АВГУСТ

Семействата записали в първи и осми клас или продължаващи обучението си във втори, трети и четвърти клас, ще получат половината от еднократната помощ за ученици до края на август. Втората част се изплаща след започване на втория срок, ако детето продължава да учи. Размерът на помощта за учебната 2023/2024 г. беше определен на 300 лв. със Закона за държавния бюджет, който е в сила от 01.08.2023 г. Първите плащания, които са по заявленията на родителите, подадени до края на месец юли, вече стартираха заедно с изплащането на другите видове помощи за август.

Благодарение на приетото по предложение на Министерството на труда и социалната политика изменение в Закона за семейните помощи за деца, за учениците, продължаващи обучението си във втори, трети и четвърти клас, не се изисква вече

удостоверение от училището, че са записани в съответния клас. Всички подадени до момента заявления, към които е липсвало такова, се преразглеждат по служебен път.

За учениците от първи и осми клас остава изискването за представяне на удостоверение от училището, че са записани в съответния клас, за да бъде изплатена помощта преди началото на учебната година. Причината е, че в тези класове има предварително записване, тъй като са начало на нови етапи в училищното образование. В случай че не бъде представено удостоверение от училището, сумата за първия срок ще бъде изплатена след започване на учебната година, тъй като Агенцията за социално подпомагане получава по служебен път данните за записаните за съответната учебна година ученици най-рано на 5 октомври.

Заявления за еднократна помощ за ученици се подават до 15 октомври.



КАКВО ДА ЯДЕМ В ЖЕГИТЕ -
СЪВЕТИ ЗА ЛЯТНО ХРАНЕ



Летните горещини отново ни изправят пред изпитание. За да посрещнете по-добре следващата гореща вълна, ето наръчник с някои полезни съвети за хранене през горещите летни дни.

През лятото пийте много вода

Първото предложение е да пиете много вода, за предпочитане овкусена с листа от босилек или мента, резенчета краставица, лимон или парченца ананас или кокос. Наблегнете на безалкохолни летни напитки с ниско съдържание на захар, негазирани, с естествени оцветители и консерванти.

В горещините пийте чайове

През лятото е добра и консумацията на билкови чайове: топли напитки, по маниера на народите на пустинята, или студени чайове, но винаги строго неподсладени.

В горещините яжте летни плодове

Сред плодовете динята е най-добра, способна да подхранва и освежава. Но важна е и ролята на пъпеша, който е богат на калий и затова е много полезен в най-горещия сезон, когато тялото изпитва най-голяма липса на този основен минерал.

Наблегнете на източниците на калий

Човешкото тяло не е в състояние да синтезира калий, чийто недостиг предизвиква умора, умствено объркване, намалено внимание. Особено богати на този минерал са бананите, картофите и бобовите растения.

През лятото заложете на салати и смутита

Също така други сезонни плодове, от

кайсии до праскови, без да забравяме ананасите и ягодите, могат да бъдат идеалната основа за плодови салати и летни смутита, които от закуски до допълнение към обяда могат да заемат различни роли в лятната диета, по-лека от тази през студените сезони.

Хапвайте студени супи през лятото

По отношение на зеленчуците студентите супи, богати на витамини, са отлични. Предпочитат се зеленолистните зеленчуци, от спанак до маруля, богати на антиоксиданти, както и краставици, тиквички, целина.

Да ядем ли тежки храни през лятото?

Що се отнася до месото и рибата при готвенето и храненето през лятото, разликата се прави в методите на готвене. Идеалното е да изберете най-простите методи: риба на скара, варена, на пара.

Паста, ориз, спелта са за предпочитане в салати, студени, подправени по възможно най-здравословния начин. Овкусена или може би придружена с домати, отличен помощник в предизвикателството с по-топлия климат.

Комбинирани помежду си домати и моцарелата затрудняват активирането на стомашните сокове и забавят храносмилането. „Фалшив приятел“, който представлява най-емблематичния случай на ежедневие в храненето в горещините.

Подходящи разхлаждащи вкусови хапване през летните жеги са още:

- нашенски таратор;
- гаспачо;
- сорбе;

ОТ 21 АВГУСТ СТОПАНИТЕ КАНДИДАТСТВАТ
ПО СХЕМАТА ЗА НАПОЯВАНЕ

От 21 август (понеделник) до 02 октомври 2023 г. земеделските стопани могат да кандидатстват за подпомагане по схемата „Помощ в подкрепа на разходи за вода за напояване при отглеждане на земеделски култури“ за 2023 г., утвърдена съгласно Временната рамка за мерки за държавна помощ при кризи и преход в подкрепа на икономиката след агресията на Русия срещу Украйна.

Заявленията за подпомагане по образец, генерирани от Интегрираната система за администриране и контрол (ИСАК), ще се приемат в областните дирекции (ОД) на ДФ „Земеделие“ (ДФЗ), отдел „Прилагане на схеми и мерки за подпомагане“ (ПСМП). Документи се подават по постоянен адрес на физическото лице и по седалището на едноличния търговец или юридическото лице.

Припомняме, че Управителният съвет на ДФЗ утвърди по схемата бюджет от 16 млн. лв. Държавната помощ ще компенсира до 80% от разходите, които стопаните са направили за напояване. За да получи подпомагането, земеделският стопанин следва да има сключен договор за напояване с доставчик на вода. Доставчикът на услугата „Доставяне на вода за напояване“ има задължение до 30 октомври 2023 г. да предостави информация

на ДФ „Земеделие“ индивидуално за всеки земеделски стопанин, сключил договор с него и заплатил фактурата/фактурите за услугата „Доставяне на вода за напояване“, с посочен размер на извършеното плащане

До 30 ноември 2023 г. ДФЗ ще изплати средствата по целевата помощ на допустимите кандидати. Субсидиите ще бъдат преведени след извършване на всички административни проверки, включително и на индивидуални данни за плащанията за напояване от всеки земеделски стопанин, предоставени от доставчика на услугата „Доставяне на вода за напояване“.

Максималният интензитет на помощта е до 250 000 евро (488 957,50 лв.) на предприятието, чиято дейност е в първичното производство на селскостопански продукти. За целта помощта се натрупва в рамките на максималния интензитет с други временни мерки за държавна помощ: „Помощ в подкрепа на ликвидността на земеделски стопани за преодоляване на негативното икономическо въздействие на руската агресия срещу Украйна“, прилагана през 2022 г. и „Помощ в подкрепа на ликвидността на земеделски стопани за преодоляване на негативното икономическо въздействие на руската агресия срещу Украйна“, прилагана през 2023 г.



Комисия за защита на потребителите (КЗП)
0700 111 22

Телефон на потребителя
0700 122 99

Давайте Вашето мнение и коментар за вестника на община Сатовча на редакционния ни телефон:

0700 010 006, 07541/20-75 или на адрес: с. Сатовча, ул. „Тодор Шопов” 37

Открит е телефонен пост 070010006 в общината, можете да говорите толкова дълго, колкото поискате, само за 0,13 лв.

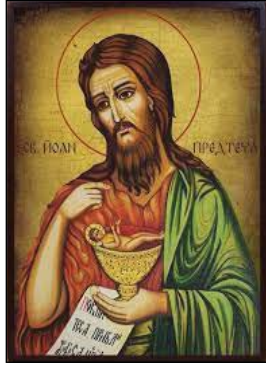
07541/20-66 – дежурен общински съвет за отбрана при Общинска администрация Сатовча

НОВИНИ

СЕДМИЧЕН КАЛЕНДАР

**29 Август 2023 година, Вторник,
Църква почита св. Йоан Кръстител (Секновение)**

Църквата отбелязва смъртта на Свети Йоан Кръстител - на този ден е отсечена главата на светеца. Това е вторият летен празник на християнския светец, който в народния календар се нарича Секновение поради вярването, че на този ден се сече лятото, секат се денят и нощта - стават равни. На Секновение водата и времето започват да застудяват, затова никога не бива да се къпе в реките. На този ден се спазва строг пост. По аналогия с пролятата кръв на светеца е забранена консумацията на червено вино, на червени плодове и зеленчуци. В чисто християнски план празникът носи идеята за цикличността, защото с останалите два дни, посветени на Йоан Кръстител се образува една система - раждане (Еньовден - 24 юни), кръщаване (Ивановден - 7 януари), и смърт (отсичане на главата му - 29 август). Евангелието пише, че когато Йоан станал на 30 години, Бог му заповядал да проповядва, че вече се е родил неговият син Христос, който скоро сам ще започне да учи хората. И започнал Йоан да говори на хората, затова го нарекли и Предтеча, понеже вървял преди Христос и разказвал за него. Йоан кръстил в река Йордан много хора, които се разкажали и приемайки кръщението, Господ им простил извършеното. Когато Христос дошъл при Йоан, Предтечата му се подчинил, и кръстил и него във водите на река Йордан. Той продължил и след това да проповядва учението на Исус. Главата на Йоан Кръстител била отсечена в Юдея от стражите на цар Ирод. Така страшно и безсмислено се прекъснал животът на най-близкия другар и съмишленник на Христос.



Ден за действия срещу ядрените опити



Отбелязва се от 2010 г. с резолюция 64/35 на Общото събрание на ООН от 2 декември 2009 г., приета по инициатива на Казахстан, за да се активизират усилията на международната общност за прекратяване на ядрените опити като важна крачка за постигането на мир и сигурност в света. Годишнина от закриването /1991/ на ядрения

полигон Семипалатинск в СССР (дн. Казахстан).

30 Август 2023 година, Сряда,

Българската църква почита княз Ал. Невски

Св. Александър бил архиерей (хорепископ) при първия Константинополски патриарх Митрофан. Участва в Първия вселенски събор в Никея поради преклонната възраст на патриарх Митрофан. След неговата смърт от 325 г. до 340 г. е патриарх на Цариградската църква. Той бил ревностен защитник на вярата и паството си от коварството на еретици и езичници. Умира през 340 г. на 98-годишна възраст. Св. Йоан Постник управлявал Цариградската църква по време на император Анастасий. Умира през 595 г. Св. Павел управлявал църквата като патриарх само 5 години. Като видял засилването на иконоборческата ерес, той се отказал от патриаршеската катедра и се оттеглил в манастир. Умира през 784 г., като малко преди смъртта си приел велика схима. Александър Невски е роден ок. 1220 г. в княжеско семейство в Переславле, Залеском. Посветен е бил във воин на 6-годишна възраст. На 16 години баща му го оставя на управлява Новгород. Княз Александър повежда в началото на 13-ти век руските войски срещу шведско и германско нашествие. Решителната битка е край бреговете на река Нева, откъдето идва и прозвището му Невски. След смъртта на Александър Невски през 1263 г., тленните му останки са положени в храм „Успение на Света Богородица“ близо до град Владимир. През 1723 г., по времето на Петър Велики, мощите на княза са пренесени и положени в построената в негова чест и памет Александрово-Невска лавра, където се съхраняват и досега. На 18 октомври 1998 г. частица от мощите на светеца е пренесена и положена за поклонение в Патриаршеската катедра „Св. Александър Невски“ в София. Ценната светиня е дарена от руския патриарх Алексий Втори на българския патриарх Максим при посещението му в Москва.



**31 Август 2023 година, Четвъртък,
Годишнина от смъртта на лейди Даяна**

Трагедията отнема живота на чаровната принцеса Даяна се случва на 30 август 1997 г. около 23:35 ч. в тунела Понт де л'Алма на р. Сена, малко след като принцесата е напуснала хотел Риц (Париж, Франция). В колата, тя е била придружавана от Доди Ал Файед, син на известния египетски милиардер и собственик на Harrods - Мохамед АлФайед. Веднага след това принцесата е откарана в болница, където лекарски екип се опитва два часа да я спаси, но към 3 часа в ранните зори на последния августовски ден лейди Даяна издъхва. Чаровната детска учителка бързо спечелва сърцата на британците и те галено я наричат лейди Ди - тя е една от най-обичаните и уважаваните личности на Великобритания. Британците, традиционно са силно привързани към кралския институт, но специално към лейди Ди не крият и любовта си. Бракът на Чарлз и Даяна продължава 15 години и през 1996 година, папата склонява да разтрогне кралския брак. Те имат два законни наследници от брака си - принцовете Уилям и Хари.



1 Септември 2023 година, Петък,

Симеоновден

Начало на църковната нова година - Преп. Симеон Стълпник и Св. Марта В много краища на традиционно земеделска България за начало на новата година смятали Симеоновден - 1 септември, когато започват есенната оран и сеитба. Народните обичаи повеляват сутринта жените да замесят пшенично тесто и да направят питки, с които захранват ритуално воловете и бивоците, с които ще се оре. Приготвят се и малки кравайчета, които се нанизват на рогата им. В Северозападна България пред каруцата се коли петел (за "курбан на св. Симеон"). Орачите и сеячите са облечени празнично, а жените обикалят около тях и ръсят жар, за да е спорна работата. След изораването на първата бразда обредната пита се разпува на четири части: едното парче се хвърля на изток, второто се дава на воловете, третото се заравя в нивата, а четвъртото се изяжда от стопанина. Костите от варената кокошка също се заравят в браздата. Традиция повелява на Симеоновден да не се дава назаем и да не се изнася нищо от къщата, за да не "излезе берекетът от дома". Не се готви, не се пере и простира. Гледа се кой ще дойде в къщата ако е добър, реколтата ще е плодovitа. По същия начин и орачът, отивайки към нивата, смята, че ако срещне човек с "пълно", житото ще роди много зърно.



2 Септември 2023 година, Събота,

Национален празник на Виетнам

Националният празник на страната е Деня на независимостта /1945/. Отбелязват се и годишнина от провъзгласяването на Декларацията за независимост на Виетнам и за образуване на Демократична република Виетнам.



КОНКУРС ЗА СЪЗДАВАНЕ НА НОВА ДЕТСКА ПЕСЕН „ELECTICA UNION KIDS“ – SYMPHONY COMPETITION, 2023 Г.

Еклектика рекардс енд ентъртеймънт заедно със Сдружение „Еклектика“ обявява второто издание на конкурса за създаване на нова детска песен „Electica Union Kids“ – Symphony Competition, 2023г.

Проектът се осъществява с подкрепата на Музикаутор, Общински културен институт „Надежда“, Министерство на културата на Република България и с медийното партньорство на БНР, БНТ, Дарик радио, Алма матер радио и Джаз ФМ радио.

Начин на кандидатстване:

Кандидатстващите творби трябва да бъдат представени чрез:

Партитура и/или компактдиск или друг дигитален носител, съдържащ демо запис на песента. Заедно с тях трябва да бъдат приложени под-писаната от авторите апликационна форма с адрес за кореспонденция, електронна поща и телефон, както и Декларация за съгласие, с която се приемат условията по Регламента. Пълният текст на Регламента с изискванията за участие, Заявление за кандидатстване и Декларация за съгласие ще намерите във връзките по-долу.

*Декларации се подават от всеки член на творческия екип и изпълнителите.

Адрес за кандидатстване:

Участниците в конкурса трябва да представят творбите си на адрес: гр. София, бул. „Ломско шосе“ № 2, ОКИ „Надежда“ за конкурса „Electica Union Kids“ – Symphony Competition или на e-mail адрес: oki_nadejda@abv.bg.

Срок за кандидатстване:

15 септември 2023г., до 17:00 ч.



Общински културен институт „Надежда“

ПРИТЧА ЗА КИБРИТЕНИТЕ КЛЕЧКИ

В кутийка от кибрит живеели кибритени клечки. Те никога не били излизали от своя дом и нямали представа какъв е светът навън. Но били убедени, че е много хубаво място. Защо ли? Защото всеки път когато човешка ръка вземела някоя кибритена клечка, тя повече никога не се връщала обратно в кутийката.

Сигурно светът извън кутийката е невероятно място, пълно с удоволствия и богатства, мислели си кибритените клечки.

Когато човешката ръка посегнала да хване някоя от тях, другите много завиждали на избраната клечка. Смятали я за голям късметлия. Те нямали търпение да дойде техният ред и дори понякога се боричкали, за да се прередят по-бързо.

Веднъж, както обикновено, човешката ръка отворила кибритената кутийка и взела една клечка, но след това не затворила кутийката добре. Една от клечиците вътре, която била следващата подред и най-малка, проявила огромно любопитство и надникнала през пролуката. Тогава тя с ужас видяла своя събрат да изгаря бързо и да бъде захвърлен в боклука.



При тази гледка кибритената клечка отстъпила рязко назад, а другите само това и чакали. Те се затичали към отвора на кутийката, а човешката ръка ги сграбчила здраво и ги запалила безмилостно. В суматохата, докато всички пръчици се блъскали да са отпред, най-малката клечка успяла да избяга от кутийката и така спасила живота си...

Тази притча ни учи, че понякога стъпката назад може да спаси живота ни. Затова не бързайте да сте първи във всяко начинание. Не се натъжавайте, когато някой ви изпреварва или се налага да забавите темпото. Това може да е за ваше добро.

ФОТООБЕКТИВЪ



Ако желаете да публикувате и Ваши интересни фотоси, моля изпращайте материалите си на адрес: Сатовча 2950, ул. "Тодор Шопов" №37, факс: 07541/20-95, e-mail: satovchabl@abv.bg

ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

КАКВО ЩЕ СЪДЪРЖА ЕЛЕКТРОННАТА ТРУДОВА КНИЖКА

Как ще изглеждат новите трудови книжки?

Електронната трудова книжка ще бъде един електронен регистър, в който ще се вписват данни, които сега се попълват в хартиената трудова книжка, коментират експерти.



Работодателят ще има достъп, както в момента. При сключване на трудовия договор работникът трябва да предостави трудовата си книжка на хартия. В същото време, при сключване на трудовия договор, след създаването на регистъра, работодателят ще има достъп до всички данни, които предхождат този трудов договор, с предходните работодатели. Т.е. това, което виждаме сега на хартия, ще продължаваме да го виждаме като работодатели.

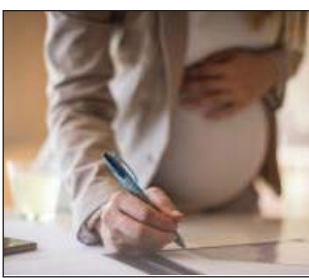
Често губим трудовите си книжки. Сещаме се за тях, когато дойде време за пенсия или започване на нова работа. Понякога липсват печати, подписи и други такива, които са важни за нас, но с новия регистър тези пропуски ще бъдат избегнати.

НАП ще остане органът, който ще администрира този регистър на заетостта, като постепенно ще се допълни и с тези, които са по служебни правоотношения, и поетапно ще спират да се попълват трудови книжки.

Трудовата книжка служи основно за две неща: едно е да се изчисли клас „Прослужено време“, когато се начислява възнаграждението – това става на база на предходния опит, който има служителът, и второто нещо е при пенсиониране.

КАКВИ ПРАВА ИМАТ БРЕМЕННИТЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Бременността е много важен момент не само за всяка жена, но и за продължаване на човечеството. Това е и причината хората да отделят специален раздел в закона, който да обяснява правата и да дава закрила на жените, когато са бременни и отглеждат малки деца.



Как ни защитава законът, когато сме бременни и как ни помага държавата?

При неподходящи условия на труд

По предписание на здравните органи, работодателят е длъжен да приспособи условията на работното място или при невъзможност от промяна, да премести служителката на друга подходяща работна позиция. Ако новата заемана позиция е с по-ниско възнаграждение, то дамата има право на парично обезщетение за разликата в заплатата, съгласно отделен закон. При предписание от здравните органи за освобождаване от задължения на неподходяща за състоянието работа, жената трябва да получи обезщетение от работодателя в размер на получаваното брутно възнаграждение от предходния месец.

За командировките

Работодателят няма право да командирова бременна жена или майка на дете до 3-годишна възраст без писмено съгласие от нейна страна.

Бременните жени или майки на деца до 6-годишна възраст имат право на надомна работа или така наречената „хоум офис“ при същия или друг работодател. Ако работодателят няма възможност да осигури този вариант на работа, то жената може да премине на надомна работа при друг работодател, но трудовите отношения с първия работодател не се прекъсват - служителката се намира в неплатен отпуск.

Ако заеманата преди това длъжност е съкратена, работодателят осигурява на жената с нейно съгласие друга подходяща работа.

Уволнение по време на бременност?

По закона за трудови правоотношения има две ситуации, в които можем да загубим работата си по време на бременност:

1. Ако сме в изпитателен срок

Първата и най-вероятна ситуация е, ако сме сменили работното си място и все още сме в изпитателен срок. Законът позволява на работодателя да се възползва от 6-месечен срок на изпитване за нов служител или за служител с нова позиция в структурата на същата организация. Стандартно дамите планират такава промяна, когато не очакват бременност през следващата половин година.

2. Състояние на несъстоятелност на компанията

Втората ситуация за уволнение, която може да загубят бременните жени, е при състояние на несъстоятелност на компанията и тя премине към ликвидация или при решение на компанията да закрие дейността си. Този процес изисква съгласуване с директора на Дирекция „Инспекция по труда“.

Трудовите правоотношения между работодателя и бременните жени могат да се прекратят по взаимно съгласие при договорено обезщетение от страна на работодателя към бременните жени.

Важно е бременните дами, сблъсквайки се с такъв казус, да знаят правата си и да търсят желаното обезщетение, дори без намесата на юристи.

На трудов или граждански договор могат да работят студентите

Какъв вид договор следва да се сключва с лицата, които не са завършили висшето си образование и има ли значение за работещия и работодателя формата на правоотношението.

За да се отговори на този въпрос, най-напред нека в общ план накратко да припомним основните различия между трудовия и гражданския договор.

Със сключването на трудов договор възниква трудово правоотношение, което ви дава право на платени отпуски, установено работно време, завишено заплащане за нощен и извънреден труд, обезщетение при прекратяване на трудовото правоотношение, а след прекратяването му – можеш да получаваш обезщетение за безработица и др.

Законът не допуска за определени дейности да се сключва граждански договор. Някои работодатели се опитват да прикриват трудови правоотношения като сключват граждански договори, но това можеш да им коства парична санкция от Инспекцията по труда.

Трудово правоотношение е налице, когато предметът на договора е постигане на определен резултат (ушиване на дреха, поставяне на плочки и др.), а предоставяне на работна сила т.е. самото полагане на труд.

При трудовото правоотношение работникът или служителът има фиксирано работно време, определено работно място, ползва помещенията и инструментите на работодателя си и е задължен да се подчинява на неговите законни разпореджения, т.е. труд по трудово правоотношение полага един работник в цех, служител в офис, келнер или продавач, който трябва да бъде на работното си място по 8 часа на ден, от 9 до 17.30 ч.

При гражданския договор предмет на договаряне е завършен продукт от труда - определен трудов резултат. При сключването на такъв договор страните изрично се договарят за вида, обема, качеството и срока за изпълнение на предмета на договора, както и за реда за отчитане на изпълнението.

В гражданския договор страните могат да уредят и други отношения помежду си, като осигуряването с материали, суровини, оборудване и т. н. По принцип те се осигуряват от изпълнителя, макар че може да се договори и друго. При трудовия договор - материалните условия по закон са за сметка на работодателя.

Изпълнителят сам организира работата си, а възложителят може да контролира изпълнението по подходящ начин, но не и да дава указания на изпълнителя или да му налага дисциплинарни наказания при неизпълнение на поетите задължения. В тези договори не се определя работно място, работно време, отпуски и други условия, права и задължения, присъщи на трудовите правоотношения. Гражданският договор не се регистрира в НАП.

Фактът, че работникът или служителът е все още учаш, по принцип не е пречка за встъпване в трудово правоотношение. Ако са налице съответните предпоставки, може да се помисли за сключване на трудов договор за обучение по време на работа или трудов договор за стажуване, като и в тези случаи отношенията между страните се оформят като трудов, а не като граждански договор.

Както бе споменато по-горе, ако все пак се предпочете сключването на граждански договор, следва да се отчетат рисковете при евентуална проверка от контролните органи по спазване на трудовото законодателство. Инспекцията по труда обикновено извършва проверка на текста на сключените граждански договори, като може да събере и допълнителна информация за фактическите отношения между страните.

Справка: чл. 1, ал. 2, чл. 230, чл. 405а от Кодекса на труда

ДАНЪЧЕН КАЛЕНДАР

АВГУСТ и СЕПТЕМВРИ 2023г.

До 31-ви август:

ЗДДС

Регистрирано лице по чл. 157а от ЗДДС подава справка-декларация за дистанционни продажби на стоки, внасяни от трети страни или територии под формата на пратки със собствена стойност, ненадвишаваща левовата равностойност на 150 евро, с изключение на акцизни стоки, по които получатели са данъчно задължени лица, които са установени, имат постоянен адрес или обичайно пребиваване в държава членка, включително в страната, за данъчен период – месец юли и внася дължимия данък.

Забележка: В случаите на подаване от регистрирано лице по чл. 157а от ЗДДС на справка-декларация, ако последният ден на месеца, следващ данъчния период, за който се отнася декларацията, е непристъпен ден, срокът ще бъде спазен при подаване на справка-декларацията до последния ден на месеца, включително.

До 10-ти септември:

ЗКПО

Деклариране на направените залози и данъка от организатори на хазартни игри и от оператори на телефонна или друга електронна съобщителна услуга за проведени през предходния месец хазартни игри, при които залогът за участие е чрез цената на телефонна или друга електронна съобщителна услуга. Внасяне на този данък от операторите на телефонна или друга електронна съобщителна услуга.

До 14-ти септември:

ЗДДС

1. Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец август.

2. Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция (с изключение на получено авансово плащане (цялостно или частично) от посредник в тристранна операция) или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС (включително получените авансови плащания), с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец август. Регистрираното лице, което през данъчния период – месец август изпраща или транспортира стоки от територията на страната до територията на друга държава членка под режим на складиране на стоки до поискване и/или когато през този период настъпи промяна, включително замяна на лицето по чл. 15а, ал. 2, т. 3 от ЗДДС, попълва раздел „Г“ на VIES-декларацията.

Забележка: Регистрирано лице, което през данъчния период – месец август е извършило вътреобщностни доставки, по които получатели са данъчно задължени лица или данъчно незадължени юридически лица, регистрирани за целите на ДДС в Северна Ирландия, или доставки като посредник в тристранна операция, по които получатели са данъчно задължени лица или данъчно незадължени юридически лица, регистрирани за целите на ДДС в Северна Ирландия подава VIES-декларация. Регистрирано лице, което прехвърля стоки, представляващи част от неговите стопански активи, от територията на страната до територията на Северна Ирландия под режим на складиране на стоки до поискване и/или когато през този период настъпи промяна, включително замяна на лицето по чл. 15а, ал. 2, т. 3 от ЗДДС, попълва раздел „Г“ на VIES-декларацията.



ЗДРАВНИ ОСИГУРОВКИ

Въпрос: Дълго време живях в Испания, след което се върнах в България и започнах работа тук. За част от периода, в който съм живял и съм се осигурявал в Испания, излиза че нямам платени осигуровки в България. Този период е за 3 години преди да се върна. Какви документи и от къде трябва да ги изисквам, за да докажа, че съм се осигурявал в друга държава за конкретния период?

Отговор на НЗОК: Официалният документ, който служи за сумиране на завършени здравноосигурителни периоди от държава членка на ЕС е формуляр S041 (предишен формуляр E104). Той се изисква само по служебен път от чуждата здравноосигурителна институция чрез системата за електронен обмен на информация EESSI – RINA.

Кандидатването за изискване на този формуляр се извършва лично или чрез упълномощено от Вас лице.

За целта е необходимо да подадете в Централното управление на Националната здравноосигурителна

каса (ЦУ на НЗОК) или в районната здравноосигурителна каса (РЗОК) по местоживеене заявление по образец - „Заявление за служебен обмен на документи за завършени здравноосигурителни периоди съгласно член 6 от Регламент (ЕО) № 883/2004 и член 12(1) от Регламент (ЕО) № 987/2009“. То е публикувано на интернет страницата на НЗОК (www.nhif.bg) в рубрика „Международна дейност“, подрубрика „Европейска интеграция“ – линк „Сумиране на здравноосигурителни периоди, придобити в различни държави от ЕС“.

Тъй като към заявлението се изисква да приложите попълнена анкетна карта на испанската осигурителна институция, която се предоставя на лицата чрез НЗОК/РЗОК, съветваме Ви да се свържете с НЗОК на тел.: 02/9659116 или със съответната РЗОК, за да уточните процедурата. Адресите и телефонните номера на районните здравноосигурителни каси са публикувани на интернет страницата на НЗОК в рубрика „РЗОК“ и „Контакти“.

След като получите формуляр S041 от Испания, трябва да го представите в териториалната дирекция/офис на Националната агенция за приходите (НАП) по постоянен адрес у нас.

В допълнение, на официалната интернет страница на НАП - www.npa.bg е поместена информация за документите, които може да бъдат представени относно възстановяването на здравноосигурителни права в България. НАП е институцията, в чийто законови правомощия е събирането на средства от задължителните здравноосигурителни вноски и определянето на здравноосигурителния статус на гражданите в България.

