



ВЕСТНИК НА ОБЩИНА САТОВЧА



2950, Сатовча, ул. „Тодор Шопов“ № 37, тел.: 07541/21-16

e-mail: kmet@satovcha.bg

28 септември - 4 октомври 2026г., година (XXII), 38 / 1073

ОБЩНСКИ НОВИНИ

ОБЩИНА САТОВЧА ПРЕДПРИЕМА ВАЖНА СЪПКА ЗА ОГРАНИЧАВАНЕ НА БЕЗСТОПАНСТВЕНИТЕ КУЧЕТА

В периода от 1 до 31 октомври 2026 г. Община Сатовча ще извърши преброяване на безстопанствените кучета на територията на всички населени места в общината.

Дейността има за цел да бъде получена възможно най-точна и актуална информация за броя, местонахождението, пола, приблизителната възраст и състоянието на безстопанствените животни. Събраните данни ще бъдат основа за по-добро планиране и прилагане на последващи мерки за контрол и хуманно ограничаване на тяхната популация.

Проблемът с безстопанствените кучета е въпрос, който засяга както обществената безопасност и спокойствието на жителите, така и необходимостта от хуманно отношение към животните. Ето защо предприеманите действия следва да бъдат последователни, дългосрочни и съобразени както с нормативните изисквания, така и с реалната обстановка във всяко населено място.

Преброяването ще даде възможност да бъдат определени районите с по-голяма концентрация на безстопанствени кучета, да се проследят тенденциите в тяхната численост и да се прецени необходимостта от конкретни мерки, включително залавяне, ветеринарномедицинска обработка, кастрация, обезпаразитяване, ваксинация, маркиране и други действия, предвидени в действащото законодателство.

Особено важно за трайното решаване на проблема е и отговорното поведение на собствениците на домашни кучета. Регистрацията и идентификацията на домашните любимци, недопускането им да се движат без надзор, както и предприемането на мерки срещу нежеланото размножаване са сред основните предпоставки за ограничаване на притока на нови животни към популацията на безстопанствените кучета.

Изоставянето на домашни животни и на нежеланото им потомство е сред сериозните причини за увеличаването на броя на безстопанствените кучета. Затова усилията на общинската администрация могат да бъдат действително ефективни само когато са подкрепени от отговорно отношение от страна на гражданите.

Община Сатовча ще продължи да работи за прилагането на устойчиви, хуманни и ефективни мерки, които едновременно да гарантират по-голяма сигурност за хората и по-добра защита на животните.

От общинската администрация призовават жителите на общината да проявяват отговорност и съдействие, включително чрез подаване на информация за места, в които се наблюдава струпване на безстопанствени кучета, както и чрез спазване на задълженията, свързани с отглеждането на домашни любимци.

Решаването на проблема с безстопанствените кучета е споделена отговорност. Само чрез последователни действия, обществена ангажираност и отговорно отношение може да бъде постигнат траен резултат и по-сигурна среда за всички жители на община Сатовча.



СЪОБЩЕНИЕ

Община Сатовча уведомява избирателите, че ГД „ГРАО“ към МРРБ осигурява възможност за справка за номера на избирателната секция и мястото на гласуване в изборите за президент и вицепрезидент на републиката на 25 октомври 2026 г. за всички български граждани с избирателни права.

Избирателите могат да проверят адреса на избирателната си секция по следните начини:

- През интернет на адрес <https://www.grao.bg/elections/>
- Чрез стационарен или мобилен телефон. Избира се 0800 1 4726 („0800 1 GRAO“).

Тел. 0800 1 4726 е безплатен за цялата страна.

Община Сатовча напомня, че избирателите могат да поискат да бъдат вписани в избирателния списък за гласуване по настоящ адрес, ако имат регистриран настоящ адрес в друго населено място. Искането може да бъде направено чрез електронно заявление за гласуване по настоящ адрес чрез интернет страницата на ГД „ГРАО“: <https://regna.grao.bg/>. Гражданите, подали заявление за гласуване по настоящ адрес, могат да направят справка за адреса на избирателната секция след 13.10.2026 г.



ИЗБОРИ 2026 ЗА ПРЕЗИДЕНТ И ВИЦЕПРЕЗИДЕНТ



ЗАПОВЕД № РД-01-11-923/18.09.2026 год.

На основание чл. 44, ал.2 от ЗМСМА, съгласно чл. 175 и чл.181-186 от Изборния кодекс и Решение №92-ПВР/03.09.2026г. на ЦИК, във връзка с провеждане на изборите за президент и вицепрезидент на Република България на 25 октомври 2026 год.,

НАРЕЖДАМ:

1. На Кметовете на кметства по населените места на територията на община Сатовча със своя Заповед да определят местата и начина за поставяне на агитационни материали по време на провеждане на предизборна кампания в изборите за президент и вицепрезидент на Република България на 25 октомври 2026 год.;
2. Определям за село Сатовча места за поставяне на предизборни материали - сгради, огради и витрини с разрешение на собственика или управителя на имота;
3. Забранявам поставяне на агитационни материали извън определените места, както и използването на агитационни материали, съдържащи герба и/или знамето на Република България и/или чужда държава, както и религиозни знаци и/или изображения;
4. Забранявам провеждането на предизборна агитация в държавни и общински учреждения, институции и предприятия;
5. Забранявам използването на държавен и общински транспорт за предизборна агитация;
6. Забранявам използването на агитационни материали, които застрашават живота и здравето на гражданите, частната, общинската и държавната собственост и безопасността на движението;
7. Забранявам поставянето на агитационни материали в районите на кметствата, училищата, детските градини, читалищата и други сгради с обществено и държавно предназначение, както и на сгради общинска собственост независимо кой ги стопанисва;
8. Забранявам използването на агитационни материали на партии, коалиции от партии и инициативни комитети в изборните помещения, както и на разстояние по-малко от 50 метра от входа на сградата, в която се помещава секционна избирателна комисия, през изборния ден и до края на гласуването;
9. Забранявам предизборна агитация 24 часа преди изборния ден и в изборния ден;
10. Забранявам повреждането, заличаването и унищожаването на агитационни материали, поставени съгласно Изборния кодекс и до края на изборния ден;

Агитационните материали да се поставят на сгради, огради и витрини само след разрешение на собственика или управителя на имота.

Сигнали за поставени предизборни агитационни материали на територията на община Сатовча в нарушение на закона се подават до кмета на община Сатовча.

Кмета на общината или кметството по решение на РИК и при необходимост със съдействие на органите на МВР, премахва или изземва агитационни материали, поставени или разпространени в нарушение на Изборния кодекс. Премахването и изземването на такива материали в изборния ден може да става и по решение на секционните избирателни комисии.

Партиите, коалициите от партии и инициативните комитети в 7 – дневен срок след изборния ден са длъжни да премахнат поставените от тях агитационни материали.

Настоящата заповед да се връчи на кметовете на кметства по села за сведение и контрол по изпълнението ѝ, както и да се публикува на интернет страницата на община Сатовча.

Копие от заповедта да се изпрати за сведение на РИК – Благоевград и на началника на РУ „Полиция“ – Гоце Делчев и да се сведе до знанието на всички партии и коалиции от партии, участващи в изборите за президент и вицепрезидент на Република България на 25 октомври 2026 год.

Контрол по изпълнение на заповедта ще упражнявам лично.

Д-Р АРБЕН МИМЕНОВ, КМЕТ НА ОБЩИНА САТОВЧА

Комисия за защита на
потребителите (КЗП)
0700 111 22

Телефон на потребителя
0700 122 99

Дайте Вашето мнение и коментар за вестника на община Сатовча на редакционния ни телефон:

0700 010 006, 07541/20-75 или на адрес: с. Сатовча, ул. „Тодор Шопов“ 37

Открит е телефонен пост 070010006 в общината, можете да говорите толкова дълго, колкото поискате, само за 0,07 €

07541/20-66 – дежурен общински съвет за отбрана при Общинска администрация Сатовча

НОВИНИ

СЕДМИЧЕН КАЛЕНДАР

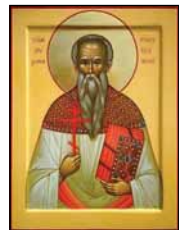
**28 Септември 2026 година, Понеделник,
Световен ден за борба с болестта бяс**

Отбелязва се от 2007 г. по инициатива на британския Съюз за контрол на беса, създаден през м. януари 2006 г., за разпространението на информация за предпазването на хора и животни от болестта бяс. Тогава е отбелязан на 8 септември. От 2008г. Денят се отбелязва на 28 септември с подкрепата на Световната здравна организация. Всяка година близо 55 000 души, предимно от Африка и Азия, стават жертви на болестта.



умират от сърдечносъдови заболявания. До 2010 г. денят е отбелязван през последната неделя на м. септември. В България се отбелязва за първи път през 2001 г.

**30 Септември 2026 година, Сряда,
Световен ден на превода**



Отбелязва се от 1991 г. с решение на Съвета на Международната федерация на преводачите.

Годишнина от смъртта на св. Йероним

Годишнина от смъртта на св. Йероним (ист. име Евсевий Йероним Софроний)/ок. 347- 30 септември 420/, християнски писател и богослов, превел Библията на латински език.

**1 Октомври 2026 година, Четвъртък,
Покров Богородичен**

Покров Богородичен (от църковнославянски: покривало) е православен църковен празник. В традицията на Църквата Покров се свързва с явяването на Света Богородица в църквата във Влахерна (Константинопол) през 9 век. Градът бил заплашен от нападение на войски от Киевска Рус. Събралите се на молитва хора видели Богородица да разстила покривалото (покрова) си над присъстващите в знак на защита. Предполага се, че празникът е честван от гръцките православни църкви през ранното Средновековие, но по-късно е забравен или забранен. Той е въведен от киевския княз св. Андрей Боголюбски ок. 1164 г., когато той построява една от най-красивите руски църкви на Нерл във Владимир и я нарича на Покров Богородичен. От Руската църква празникът е заимстван в Българската църква през 19 век. По новия стил този празник се празнува на 1 октомври. Много православни църкви и манастири носят името на Покрова на Пресвета Богородица. В България съществува и фондация Покров Богородичен.



Ден на застрахователя

Обявен е за професионален празник през февруари 1996 г. с решение на Асоциацията на българските застрахователи и Съюза на частните застрахователи. На този ден през 1891 г. в Русе е учредено първото българско застрахователно дружество - „България“.

Денят е честван за първи път през 1994 г.

Ден на зенитно ракетните войски

Обявен е със Заповед на министъра на отбраната от 12 октомври 1961 г., със същата заповед е създадена и 1-ва Зенитно ракетна бригада на военновъздушните сили. На 1 октомври 1960 г. в Казахстанската степ български дивизион за първи път осъществява боен пуск на зенитна ракета.

**3 Октомври 2026 година, Събота,
Национален празник на Германия**

Националният празник на страната е Деня на германското единство - на 3 октомври 1990 г. по волята на германския народ и със съгласието на страните победителки във войната се провъзгласява обединена Германия - Федерална република Германия и Германска демократична република стават една държава. След разгрома на Германия през 1949 г. се създават 2 германски държави: Федерална република Германия (на територията на американски, английски и френски окупационни зони) и Германска демократична република (на територията на съветската окупационна зона). Западен Берлин е със статут на самостоятелен град. На 23 май 1994 г. за федерален президент се избира Роман Херцог, а за федерален канцлер - Герхард Шрьодер, правителството се сформира на 27 октомври 1998 г.

ПЕТИ НАЦИОНАЛЕН ЛИТЕРАТУРЕН КОНКУРС ЗА ЕСЕ, РАЗКАЗ, СТИХОТВОРЕНИЕ

Тема: „От писмеността към човечността – изкуството да бъдем грамотни и в отношенията“

Статут на конкурса: Националният литературен конкурс „От писмеността към човечността – изкуството да бъдем грамотни и в отношенията“ е по случай 1140 години от утвърждаването и възхода на българската азбука

Цел: Темата дава възможност на участниците да обвържат вековното наследство на българската азбука с етиката на съвременното ни общуване, осмисляйки, че истински грамотният човек владее не само буквите, но и добротата Организатори: Народно читалище „Васил Левски 1928“

Провеждане: Конкурсът е явен. Стартира на 22 май 2026 г. Приключва на 18 октомври 2026 г. На 01 ноември 2026 г. ще бъдат оповестени победителите

Право на участие: Без възрастово ограничение

Изисквания към творбите: За разказ/есе до 4 страници, за стихотворение до 2 страници. Шрифт Times Neo Roman, 12, на кирилица. Всеки автор може да участва с една творба. Произведенията не трябва да са публикувани до приключване на конкурса, включително на хартиен и електронен вариант. Ръкописи не се връщат и остават във фонда на читалището. НЧ „Васил Левски 1928“ има право да ги публикува. Авторски права не се изплащат

Срок за получаване на творбите: 18 октомври 2026 година, включително

Начин на предаване на творбите: Електронен вариант или на хартиен носител на следните адреси: София, 1517, бул. „Ботевградско шосе“ 50 / важи датата на пощенското клеймо Email: vasil.levski.1928@gmail.com

Данни за участника в конкурса: Имена, години, адрес, телефон, email Ако желаете разкажете накратко за себе си

Оценяване: Квалифицирано жури ще излъчи спечелилите първо, второ и трето място, съответно в категория поезия и проза

Награден фонд: Класираните се ще получат грамоти и материални награди. По преценка на журито могат да се връчат специални, поощрителни и др. грамоти и награди

Резултати: Ще бъдат обявени на Facebook страницата на читалището. Служител ще се свърже лично с победителите на посочените от тях контакти

За допълнителна информация: 0898775258, 02/945 03 26

Успех на всички участници!



ПРИТЧА ЗА ЛЪВА И ТРИТЕ КРАВИ

На едно зелено свежо пасище живеели три крави: бяла, черна и кафява. Разбирали се добре помежду си. През деня пасели заедно, а вечер спели една до друга.

Докато един ден покрай пасището не минал лъвът. Той бил доста гладен и си търсел плячка. При вида на кравите очите му светнали, само че нямало как да ги нападне и трите едновременно. Затова седнал в засада и зачакал те да се разделят.

Кравите обаче били неразделни и денем, и нощем, защото добре знаели, че само така ще устоят на атаките на всеки хищник. Лъвът напразно чакал отчаяно в засада два-три дни.

Тогава му хрумнала идея. Приближил се към кравите, поздравил ги и казал:

— Как сте, приятели мои? Добре ли сте? От дълго време си мисля за вас, но бях твърде зает, за да дойда лично да се осведомя за здравето ви. Днес обаче си казах, че на всяка цена трябва да ви посетя. Кафявата крава отвърнала:

— Сър, вашата поява наистина ни зарадва и озари пасището ни.

Бялата и черната крава се притеснили от думите на кафявата и нейната наивност много ги натъжила. Страхували се, че лъвът ще успее да я подлъже. Защо кафявата крава вярвала на лъва? Не знаела ли, че лъвовете гледат на другите животни само като на евентуална плячка?

С всеки изминал ден обаче кафявата крава ставала все по-близка приятелка с лъва. Другите две се опитали да говорят с нея, но без особен успех.

Един ден лъвът казал на кафявата крава:

— Ти виждаш, че цветът на нашите тела е тъмен, а цветът на бялата крава е светъл. Знаеш, че светлото е противоположно на тъмното. Значи ще е много добре, ако аз изям бялата крава, за да няма разлика между нашите цветове и да живеем щастливи заедно.

Кафявата крава приела думите на егоистичния лъв за чиста монета и отвлечла вниманието на черната крава, за да може лъвът да изяде бялата, без никой да му пречи. Останала сама, бялата крава била убита, докато другите две били заети със сладки приказки.

Изминали два или три дни, след като лъвът бил оглозгал костите на бялата крава. Отново гладен и нещастен, той си лежал на тревата, докато кафявата крава пасяла около него. Лъвът я извикал.

— Да, сър! — с готовност отговорила тя.

— Нашият цвят е кафяв и черното не му



отива. Ще е чудесно, ако аз изям черната крава, така в тази гора ще останем само животни с един и същ цвят.

Кафявата крава се съгласила и се отдалечила. Лъвът нападнал черната крава и я изял. Кафявата крава била толкова щастлива, че не можела да си намери място от радост. Тя се търкала по тревата, мучала и си мислела: „Само аз имам цвета на лъва...“

Няколко дни по-късно лъвът дошъл и изръмжал:

— Кафява краво! Къде си?

Кафявата крава, трепереща от страх, се появила:

— Да, сър!

— Днес е твой ред — казал лъвът. — Пригответи се, ще те ям!

Ужасена, кафявата крава, попитала:

— Защо, сър, аз съм ваш приятел? Правех, каквото ми казахте. Защо искате да ме изядете?

Лъвът изръмжал:

— Пет пари не давам за приятелството ти! Къде се е чуло и видяло лъв да е приятел с крава!

Както и да го молела и убеждавала кравата, лъвът не искал да я слуша и се нахвърлил върху нея.

Тогава кравата казала:

— Г-н Лъв, позволете ми да извикам три пъти, преди да ме изядете.

— Добре, но по-бързо!

И кафявата крава извикала:

— Бях изядена в деня, когато изядоха бялата крава. Бях изядена в деня, когато изядоха черната крава. Бях изядена в деня, когато повярвах на лъва.

Лъвът приключил с кравата много бързо. После си казал:

— Свърших си работата в тази гора. Сега най-добре да отида в други гори.

ФОТООБЕКТИВЪ



Ако желаете да публикувате и Ваши интересни фотоси, моля изпращайте материалите си на адрес:
Сатовча 2950, ул. „Тодор Шопов“ №37, факс: 07541/20-95,
e-mail: satovchabl@abv.bg

ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

КАК ДА ПРОВЕРИТЕ ДАЛИ ИМАТЕ ТРУДОВ ДОГОВОР В НАП

Общинска администрация – Сатовча предоставя на заинтересованите следната информация:

Всеки работещ българин трябва да е наясно със своите трудови права, а едно от най-фундаменталните е наличието на регистриран в Националната агенция за приходите (НАП) трудов договор. Липсата на такава регистрация означава, че на практика работите „на сиво“ или „на черно“, което ви лишава от социална сигурност, пенсионен стаж и редица други права.

Нека разгледаме подробно как можете да проверите дали договорът ви е регистриран, какво да направите, ако установите проблем, и как да подходите в различни ситуации – както при нов договор, така и при стар, нерегистриран такъв.

Защо е толкова важно договорът да е регистриран в НАП?

Регистрацията на трудовия договор от страна на работодателя е законово задължение. Когато договорът е регистриран, работодателят е длъжен да внася дължимите социални и здравни осигуровки, като е важно да се следи дали това реално се извършва. Това ви гарантира:

- **Нагрупване на осигурителен стаж:** Това е периодът, за който са внесени осигуровки. Важно е да знаете, че може да имате „трудова стаж“ (записан в книжката), но ако договорът не е в НАП и не се плащат осигуровки, няма да имате „осигурителен стаж“, което е проблем за пенсията и болничните ви.
- **Здравни права:** Възможност да ползвате услугите на здравната система, при условие че се внасят дължимите здравни осигуровки.
- **Право на обезщетение:** При временна нетрудоспособност (болничен), бременност и раждане, или безработица.
- **Защита при трудов спор:** Регистрираният договор е основно доказателство за съществуването на трудово правоотношение.

Част 1: Как да проверите дали имате регистриран трудов договор?

Най-лесният и сигурен начин за проверка е онлайн, през електронните услуги на НАП. За целта ви е необходим Персонален идентификационен код (ПИК) или Квалифициран електронен подпис (КЕП).

Какво са ПИК и КЕП?

- **ПИК:** Безплатен код, който се издава от всеки офис на НАП. Получаването му става веднага, след като подадете заявление и се идентифицирате с лична карта.
- **КЕП:** Познат още като „електронен подпис“. Той е платен и се издава от лицензиран доставчик на удостоверителни услуги.

ПИК на НАП или ПИК на НОИ?

Макар да си приличат, те служат за различни неща:

- **ПИК на НАП:** Използва се за проверка на договорите, заплатите и подадените данни за осигуровки. Издава се във всеки офис на НАП.
- **ПИК на НОИ:** Използва се за проверка на изплатени болнични, майчинство и пенсии. Издава се в офисите на НОИ.

Свет: За целите на това ръководство (проверка на договор) ви е необходим ПИК или КЕП на НАП.

Стъпки за онлайн проверка с ПИК или КЕП:

1. Влезте в портала за е-услуги на НАП: Отворете сайта <https://nra.bg> и изберете секцията за електронни услуги.
2. Идентифицирайте се: Влезте в системата, като използвате своя ПИК или КЕП.
3. Намерете правилната услуга: След като влезете в профила си, отидете в меню „Справки“.
4. Изберете справката: Потърсете и изберете услугата: „Справка за актуалното състояние на трудовите договори“.
5. Прегледайте резултата: Системата ще генерира справка, която съдържа информация за всички ваши трудови договори, регистрирани в НАП. За всеки договор ще видите:

o Име на работодателя и неговия ЕИК/БУЛСТАТ.

o Дата на сключване на договора.

o Дата на регистрация на договора в НАП.

o Срок на договора (безсрочен или срочен).

o Дата на прекратяване (ако е прекратен).

Важна забележка: Работодателят има 3-дневен срок от сключването на договора, за да го регистрира в НАП, но той е длъжен да ви предостави копие от потвърждението от НАП ПРЕДИ да започнете работа. По закон нямате право да бъдете допуснати до работното място, без да държите в ръцете си екземпляр от договора и завереното уведомление от данъчните.

Освен регистрацията на договора, проверявайте периодично и „Справка за подадени декларации за осигурени лица“. Дори договорът да е регистриран, работодателят може да „забравя“ да подава месечните данни за заплатата ви, което отново прекъсва осигурителните ви права.

Част 2: Какви стъпки да предприемете според резултата от проверката?

Тук ще разгледаме два основни сценария: проблем с нов договор и откриване на нерегистриран договор от миналото.

Сценарий А: Започнали сте нова работа, но договорът ви не се появява в НАП

Току-що сте подписали договор и сте започнали работа. Проверявате след няколко дни в системата на НАП, но договорът липсва. Какво да направите?

Стъпка 1: Изчакайте законовия срок.

Проверете документите си още в първия ден. Тъй като работодателят е длъжен да ви даде справката от НАП още при постъпването, ако не сте я получили, проверете системата веднага. Ако договорът липсва след 3-тия ден от подписването, това вече е нарушение на закона, а не просто „техническо забавяне“.

Стъпка 2: Проведете разговор с работодателя (или отдел „Човешки ресурси“).

Това е най-важната и конструктивна първа стъпка. Подходете любезно и информирайте, че сте направили проверка и договорът все още не е видим. В повечето случаи става въпрос за пропуск или административна грешка, която бързо се коригира.

Стъпка 3: Ако разговорът не даде резултат – подайте писмено запитване.

Ако работодателят ви уверява, че всичко е наред, но договорът продължава да липсва, изпратете му официален имейл. Така ще имате писмено доказателство за комуникацията.

Стъпка 4: Сигнализирайте компетентните органи.

Ако работодателят ви бави, отказва да регистрира договора или спре да комуникира с вас, това е сериозен „червен флаг“. В такъв случай трябва да се обърнете към:

- **Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ):** Това е основният орган, който контролира спазването на трудовото законодателство. Можете да подадете сигнал онлайн, по телефона или на място в съответната дирекция. ГИТ може да извърши проверка на място и да даде задължителни предписания на работодателя да регистрира договора, както и да му наложи глоба.
- **Национална агенция за приходите (НАП):** Може да подадете сигнал и директно в НАП.

Не се притеснявайте да предприемете тази стъпка. Вие защитавате собствените си права.

Сценарий Б: Открили сте, че договор от минали години не е бил регистриран

Правите справка за целия си трудов стаж и установявате, че за период от няколко месеца или години, в който сте работили за определена фирма, липсва регистриран договор. Това означава, че за този период нямате внесен осигурителен стаж.

Това е по-сложен казус, но все пак има решение.

Стъпка 1: Съберете всички възможни доказателства.

Вашата цел е да докажете, че реално сте полагали труд за този работодател. Всичко, което може да послужи за доказателство, е от полза:

- Копие от самия трудов договор, дори да не е регистриран.
- Разплащателни фишове (ведомости за заплата).
- Банкови извлечения, показващи регулярни преводи на заплатата от фирмата.
- Служебни имейли, комуникация с клиенти от фирмен имейл.
- Свидетелски показания от бивши колеги.
- Всякакви други документи, удостоверяващи работата ви там (служебни бележки, сертификати от обучения и др.).

Стъпка 2: Опитайте контакт с бившия работодател.

Въпреки че може да е минало много време, си струва да се опитате. Информирайте ги за пропуската и попитайте дали са склонни да коригират нещата по административен път. Шансовете може да са малки, но е възможно.

Стъпка 3: Подайте сигнал до „Инспекция по труда“.

Подайте сигнал до Инспекцията по труда. ГИТ може да извърши проверка и да даде предписания. Важно е да знаете обаче, че ако договорът е отпреди много години или фирмата вече не развива дейност, правомощията на Инспекцията са ограничени. В такива случаи техният протокол ще ви послужи като важно доказателство пред съда.

Стъпка 4: Предявяване на иск по съдебен ред.

Това е крайният, но най-сигурен начин за защита на правата ви. С помощта на адвокат, специализиран в трудово право, можете да заведете дело за установяване на съществуването на трудово правоотношение. Съдът ще разгледа представените от вас доказателства (тези от Стъпка 1) и ако се произнесе във ваша полза, решението му ще задължи работодателя да подаде необходимите данни в НАП и да заплати със задна дата всички дължими осигуровки заедно с лихвите.

Търсете и защитавайте правата си!

Проверката на трудовия ви договор в НАП е лесна, бърза и безплатна процедура, която всеки трябва да прави рутинно, особено при започване на нова работа. Тя е вашата първа линия за защита срещу некоректни работодатели.

Не се страхувайте да търсите правата си. Независимо дали става дума за забавяне от няколко дни или за забравен договор отпреди години, съществуват ясни законови механизми, които да ви защитят. Колкото по-рано установите проблема, толкова по-лесно е неговото разрешаване. Вашето настояще и бъдеще зависят от това.

Ето списък с най-важните контакти и директни връзки, които ще са ви полезни, ако се наложи да преминете от проверка към действие:

1. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ)

Това е основната институция при нарушения на трудовото законодателство (нерегистриран договор, неизплатени заплати, работа извън работно време).

• Гореща телефонна линия: 0700 17 670 (на цената на един градски разговор).

• Онлайн подаване на сигнал: Форма за подаване на сигнали на ГИТ

• Електронна поща за запитвания: info@gli.government.bg

• Адрес (Централно управление): София, бул. „Княз Ал. Дондуков“ № 3

2. Национална агенция за приходите (НАП)

Обърнете се към тях, ако установите разминаване в осигурителния доход или ако работодателят отказва да подаде данните към данъчната система.

• Информационен център: 0700 18 700 (или +359 2 9859 6801 за обаждания от чужбина).

• Сигнали за данъчни и осигурителни нарушения:

ДАНЪЧЕН КАЛЕНДАР

СЕПТЕМВРИ 2026г.

До 30-ти септември:

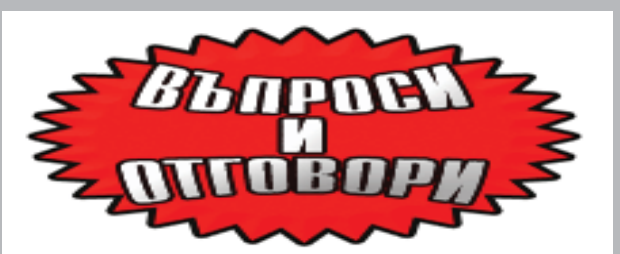
ЗКПО

Възможност за еднократно подаване на нова годишна декларация за корекция на данъчния финансов резултат и данъчното задължение за предходната година, за която е подадена годишна данъчна декларация и законоустановеният срок за подаването ѝ е изтекъл.

ЗДДС

Регистрирано лице по чл. 157а от ЗДДС подава справка-декларация за дистанционни продажби на стоки, внасяни от трети страни или територии под формата на пратки със собствена стойност, ненадвишаваща 150 евро, с изключение на акцизни стоки, по които получатели са данъчно незадължени лица, които са установени, имат постоянен адрес или обичайно пребиваване в държава членка, включително в страната, за данъчен период – месец август и внася дължимия данък.

Забележка: В случаите на подаване от регистрирано лице по чл. 157а от ЗДДС на справка-декларация, ако последният ден на месеца, следващ данъчния период, за който се отнася декларацията, е несприствен ден, срокът ще бъде спазен при подаване на справка-декларацията до последния ден на месеца, включително.



Въпрос: На колко дни неплатен отпуск има право майка на 4 породени деца. През периода на неплатен отпуск, труп ли се нов платен годишен отпуск.

Отговор на МТСП: Съгласно чл. 167а, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) след използването на отпуските по чл. 164, ал. 1от КТ (за отглеждане на дете до 2-годишна възраст) и чл. 164б, ал. 1, 2, 3 и 5 от КТ (отпуск при осиновяване на дете до 5-годишна възраст) всеки от родителите (осиновителите), ако работят по трудово правоотношение и детето не е настанено в заведение на пълна държавна издръжка, при поискване има право да ползва неплатен отпуск в размер 6 месеца за отглеждане на дете до навършване на 8-годишна възраст. Всеки от родителите (осиновителите) може да ползва до 5 месеца от отпуска на другия родител (осиновител) с негово съгласие. При другите видове отпуски, свързани с бременност и раждане и за отглеждане на дете до 2-годишна възраст, максималната продължителност е равна на периода, в който може да се ползва отпускът (от 45 дни преди раждането до навършване на 2-годишна възраст на детето). Поради това при тях не е възможно ползването на отделен отпуск за всяко от децата, когато те са близнаци. С разпоредбата на чл. 167а от КТ се установява правото на отпуск за отглеждане на дете до навършване на 8-годишна възраст. Работникът или служителът има възможност сам да определи периода, през който желае да го ползва. С оглед на изложеното считаме, че правото на отпуск следва да се поражава за всяко дете, т.е. в конкретния случай майката на 4 деца има право на 6 месеца отпуск за всяко от децата, както и да ползва прехвърлен със съгласието на бащата до 5 месеца отпуск за всяко от децата. Според чл. 22, ал. 1, изр. последно от Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) размерът на платения годишен отпуск за съответната календарна година се определя пропорционално на трудовия стаж на работника или служителя в предприятието, в което работи. Съгласно чл. 352, ал. 1, т. 3 от КТ за трудов стаж се признава времето на ползваните неплатени отпуски, установени с този кодекс или с други нормативни актове, когато това изрично е предвидено. В тази връзка изрично в чл. 167а, ал. 8 от КТ времето, през което се ползва неплатеният отпуск за отглеждане на дете до 8 години, се признава за трудов стаж. Следователно, за периода на неплатен отпуск по чл. 167а от КТ се полага платен годишен отпуск, изчислен пропорционално на признатия трудов стаж.

Форма за сигнали в сайта на НАП

- Електронна поща: infocenter@nra.bg
- 3. Национален осигурителен институт (НОИ)
- Свържете се с тях, ако имате проблеми с изплащането на болнични или ако липсва информация за стажа ви.
- Контактен център: 02 926 1010
- Електронни услуги на НОИ: Портал за електронни услуги (<https://www.nssi.bg/eservicesbg/>)

Няколко съвета преди да подадете сигнал:

1. Бъдете конкретни: Посочете точното име на фирмата, нейния ЕИК (ако го знаете) и периода, в който са извършени нарушенията.

2. Анонимност: Сигналите до ГИТ не могат да бъдат анонимни (трябва да оставите вашите данни), но Инспекцията е длъжна по закон да не разкрива пред работодателя кой е подал сигнала, освен ако вие изрично не се съгласите.

ПОЛЕЗНИ СЪВЕТИ

ПРАВИЛНО СЪХРАНЕНИЕ НА ДЮЛИ

Основните причини за бързото гниене на дюлята могат да бъдат висока влажност и твърде топлата температура в помещението. При спазване на всички правила дюлите могат да се съхраняват месеци, без да нарушават нито вкуса, нито сочността.



Малко количество дюли може да се постави в хладилника. Ако имате много дюли, тогава ще трябва да се опитате да намерите най-подходящото място и да създадете специални условия за съхранение на плодовете.

Съхранение на дюли у дома

- ако имате много дюли, тогава е по-добре да се съхраняват в изба или мазе (за да се запази свежестта, тези плодове се нуждаят от хладни условия, труден е да ги запазите в апартамент голям брой плодове);
- голямо количество дюли трябва да се съхраняват в кутии с прегради, така че плодовете да не се допират (можете да поръсите плодовете с пясък или да увиете всеки от тях с хартия);
- заревите дюлите в пясък, който може да бъде заменен с дървени стърготини или суха трева;
- дюлята може да се съхранява в близост до ябълки (но не едните върху другите плодове);
- крушите могат да ускорят процеса на узряване и гниене на дюлята, поради което не се препоръчва тези плодове да се държат наблизо в никакъв случай;
- по-добре е да запазите свежестта и сочността на дюлята, като използвате хартия или фолио (всеки плод се увива отделно);
- можете да съхранявате дюлята в полиетилен, но е по-добре да използвате пластмасова обвивка, а не найлонови торбички;
- можете да увеличите срока на годност на дюлята, ако закупите неузрели плодове предварително (но не можете да съхранявате такива плодове в хладилника, можете да ги поставите на студено само след като са напълно узрели);
- не трябва да се съхраняват твърде малки, повредени или очукани плодове (по-добре е да се приготвят на компот, конфитюр от дюли или бързо да се ядат под други форми);
- можете да замразите дюлята не само прясна, но и след топлинни обработки (например плодовете могат да бъдат първо сварени, след това нарязани с пасатор и замразени под формата на пюре);
- нарязаната дюля трябва да се съхранява само в хладилник (като ябълките), а можете да я увиете със стреч фолио);
- зрялата дюля се съхранява най-добре изключително на тъмно място;
- при стайна температура зрялата дюля трябва да се съхранява не повече от две седмици (не можете да поставяте плодове на слънце);
- сушенето се счита за допълнителен начин за съхранение на дюля (плодовете се сушат във фурната в продължение на няколко часа при температура около 50 градуса, плодовете предварително се нарязват на парчета и се отстраняват сърцевините);
- ако не е възможно да поставите дюлята в хладилник или изба, тогава в стаини условия плодовете трябва да се съхраняват на тъмни места, плодовете предварително се поставят в хартиени торби);
- можете да третирате дюлята с разтопен восък или да я разтриете с растително масло (тази техника ще помогне да се избегне изсъхването на корите на плодовете).

Къде и колко да се съхранява дюля

Хладилникът се счита за идеално място за съхранение на дюля у дома. В отделението за плодове температурният режим напълно отговаря на изискванията на тази категория плодове.

Оптималната температура за съхранение на дюлята се счита от 0 до +4 градуса. При такива условия плодът е в състояние да запази сочността си и да остане свеж в продължение на 2 месеца.

Ако използвате допълнителни средства, тогава срокът на годност на дюлята в хладилника ще се увеличи до 4 месеца. В този случай ще трябва да спазвате всички правила точно с предписанията.

„ЗЕЛЕН ТЕЛЕФОН“ НА

ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ - САТОВЧА

На телефон **0879/12-17-14** можете да подадете сигнали за замърсяване на околната среда и за нарушения на екологичното законодателство.

Сигнали се приемат в рамките на работната седмица от 08.00ч. до 17.00ч.

При аварийни ситуации за замърсяване на околната среда в извънработно време могат да се подават сигнали на телефон: **07541/20-66.**

При подаване на сигнал по телефона, по електронен път или чрез внасяне на писмо в деловодството на Общинска администрация, в информацията, която предоставяте, трябва да фигурира както описание на нарушението, така и вашите данни – име, адрес и телефон за писмен отговор на вашия сигнал. Имате право и трябва да изискате такъв отговор, за да сте сигурни, че сигналът е приет и ще бъде извършена проверка на място!

ПРЕДЗИМЕН ПОСЕВ НА РЕПИЧКИ

ЗА СВЕЖА РАННА РЕКОЛТА

Предзимният посев се практикува за много видове зеленчукови култури. Този начин на отглеждане има няколко неоспорими предимства, но най-важното от тях е получаването на ранна реколта. Голямо напрежение за градинарите създава чакането земята да се затопли, за да започне сеитбата на пролетните зеленчуци.

Как да засеем репичките правилно?

Сеитбата е свързана с един много важен детайл – да сеем късно. Твърде ранната сеитба ще доведе до поникване на репичките, а след застудяване – ще загинат. Целта е да засеем семената, но да нямам време да се събудят до настъпване на студовите.



Точни срокове не могат да се определят, защото това зависи от региона и конкретните метеорологични условия.

Лехите се подготвят предварително, докато е още топло. Почвата се обогатява с добре угнил оборски тор или компост. В почвите с повишена киселинност се внася доломитово брашно или дървесна пепел, а за тежките глинести е необходим пясък (½ -1 кофа на 1 м2).

Семената се сеят сухи на дълбочина 2-3 сантиметра и около два пъти по-гъсто, защото някои може да не преживеят зимата. Разстоянията между редовете е 10-15 см.

Подходящи за предзимна сеитба са ранни, студоустойчиви сортове и хибриди.

ПАНИРАНИ ТИКВИЧКИ ВЕТРИЛО

Продукти:

- тиквички - 3 бр.
- сол - около 1 ч.л.
- олио - около 300 мл за пържене
- ЗА ПАНИРОВКАТА
- брашно - около 150 г
- яйца - 3 бр.
- газирана вода - 50 - 60 мл
- сол - 1 щипка

Начин на приготвяне:

Измийте тиквичките и ги нарежете на две по дължина.

Всяка половинка нарежете отново по дължина още един и два пъти, като не я разреза да не е до края. Подсушете и посолете тиквичките.

За панировката подгответе чиния с брашно.

В разлат съд разбийте яйцата, добавете малко сол, газирана вода и брашно. Мерките са ориентировъчни. Трябва да се получи смес, като за палачинки.

В сместа може да добавите подправки на вкус-червен, черен пипер или др.

Тиквичките оваляйте първо в чинията с брашно. Изтръскайте да падне излишното, после потопете в сместа с яйцата.

Изпържете всяка тиквичка до златисто и от двете страни. При обръщането се използва широка шпатула, защото формата на ветрило е по-деликатна.

Извадете готовите и ги поставете върху кухненска хартия за да отстраните излишната мазнина.

Панираните тиквички ветрило са подходящи за предястие, гарнитура или леко лятно основно ястие. Могат да се поднесат с кисело мляко, чеснов сос или свежа салата. Най-хрупкави са непосредствено след пърженето.



Попълнете празните квадратчета, така че всеки ред, всяка колона и всяка 3x3 секция да съдържа числата от 1 до 9.

		5		7			
				2	6		
	4	6	1				2
3	7	9			1	4	8
	2	4	8	7	5	9	1
1	5	8	3		4	2	
			7	8			
	3		6		9		
				5		3	7

ЖОЖОБА

Жожоба /Simmondsia Chinensis/ представлява многогодишно тревисто растение, което наподобява дървесен храст. Жожоба е растение с плодове и дълги корени. В резултат на това жожоба може да оцелее почти във всякакви условия, но процъфтява най-добре в умерен климат и суха среда. Произлиза от Южна Калифорния, Аризона и Мексико.



Уникалните свойства на жожоба са ценени още от древните египтяни. В египетските пирамиди дори са открити образци от масло от жожоба с напълно съхранени качества. Маслото от жожоба днес притежава световна популярност. И това съвсем не е случайно – това растение е уникално по качества и състав в целия растителен свят.

Маслото от жожоба се извлича от семената на дървото жожоба. Служи за различни цели, но най-вече действа прекрасно върху кожата, правейки я красива и здрава. Светло-златистият цвят на маслото показва неговата чистота, а преработеното масло е ясно и прозрачно. В наши дни много рядко може откриете масло в чист вид, защото е изключително скъпо.

Избор и съхранение на жожоба

Жожоба е най-разпространена под формата на масло, което се използва от хилядолетия. Самото масло представлява течен восък, който е получен по метода на студеното пресоване. Маслото от жожоба е изключително дълговерижан естер, чиито деривати изключително напомнят китовата мас и човешкия себум.

Много лесно се рафинира до безцветна субстанция без мирис. Маслото е изключително ценно, защото е много устойчиво на гранясване. Има дълъг срок на годност, а когато е добавено към други етерични масла, удължава и техния срок на годност.

Ползи от жожоба

Маслото от жожоба е един истински еликсир за кожата. Благодарение на своята структура то създава невидим защитен филм върху кожата. Маслото от жожоба е ценна грижа за всеки тип кожа, но е особено полезно при суха, повяхнала, отпусната, застряваща и възпалена кожа.

Може да се прилага при псориазис и невродермит. Овлажнява и прониква дълбоко в порите на кожата – по този начин подобрява лимфообръщението и кръвообращението, регенерира и подхранва. Подпомага синтеза на кожния колаген.

Маслото от жожоба подпомага премахването на всички замърсявания и прах, попаднали върху кожата. Освен това предпазва кожата от вредните влияния на околната среда и слънчевите лъчи. Също така помага за отваряне на порите, не изсушава кожата и запазва нейната естествена влажност.

Маслото от жожоба е едно от най-добрите средства за премахване на грима. Потопете памучен тампон в малко масло от жожоба и много лесно ще махнете фон дьо тен, сенки, руж, спирала за очи. Маслото от жожоба почиства и успокоява най-нежните зони на лицето, например околоочната зона. То действа изключително благоприятно и дори заздравява миглите.

Маслото от жожоба е изключително ефикасно и при грижите за косата. Съдържащият се восък в него защитава, обгръща и обновява косъма, помага при чуплива коса – придава ѝ естествена сила и блясък. Поради тази причина маслото от жожоба намира широко приложение в подхранващите маски за коса. Придава обем и гъвкавост на косата. Маслото от жожоба е ценен помощник срещу напуканите устни и загребели участъци от кожата – лакти и пети например.

Освен за козметични цели, маслото от жожоба се използва и с терапевтична цел – при брадавици, херпес, гъбички по краката и язвени рани.

Маслото от жожоба има и някои особености. В чист вид може да се нанася само върху малки участъци от кожата. При въздействие върху големи повърхности се препоръчва да се ползва 10% разтвор.

МАЛКА обява
(до 76 символа)

2.00 €

РЕКЛАМА
(в каре)

1.00 € / см²

ОБЯВА
(в каре)

0.50 € / см²

Виз на брой

Баща занимава малкия си син:

- Как прави кучето, татковото?
- Бау, бау, тате!
- А как прави котето?
- Мяу, мяу, тате!
- А как прави мишката?
- Клик, клик, тате...

— — — — —

Двама си говорят.

- Прибирам се снощи, отварям гардероба и там - гол мъж!
- Еее, случва се.
- Какво се случва? Та аз не съм женен!

РЕДАКТОРСКА КОЛЕГИЯ:

Мария Самарджиева и Красимир Странджев